

## BAREMO PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL CANDIDATO Á AXUDA ERASMUS- 2024/2025

Nº Proxecto:2023-1-ES01-KA131-HED- 000137926

Persoal docente/non docente:

CRITERIOS DE SELECCIÓN		PUNTACIÓN	TOTAL
<b>1.ANTIGÜIDADE NO CENTRO (máximo 2 puntos)</b>			
a) Con data de destino definitivo anterior ao curso 2017-2018:2 ptos			
b) Con data de destino definitivo comprendida entre o curso 2017-2018 e actualidade:1 pto			
c) Con destino provisional: 0,5 ptos			
<b>2. COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS NO IDIOMA DO PAÍS DE ACOLLIDA OU IDIOMA DE TRABALLO (máximo 5 puntos)</b>			
a) Certificacións oficiais de competencias lingüísticas aportadas dentro do Marco Europeo de Referencia para as Linguas (Escola Oficial de Idiomas, Cambridge, Trinity College,Aptis).			
• Nivel B1 ou equivalente: 2 ptos		.	
• Nivel B 2.1 ou equivalente: 2,5 ptos			
• Nivel B 2.2 ou equivalente: 3 ptos		.	
• Nivel C1 ou equivalente: 4 ptos			
• Nivel C2 ou equivalente: 5 ptos			
b) Probas realizadas no propio centro no caso de que non teña certificacións lingüísticas.			
c) Calquera outro método para probar as competencias lingüísticas decidido polo comité de selección.			
<b>3.PROPOSTA DE UN PLAN DE TRABALLO PARA A MOBILIDADE (máximo 3 puntos, mínimo 1,5 puntos)</b>			
OBXECTIVOS (1 PUNTO)	Relación co módulo/ciclo/área na que o/a docente está a traballar neste curso.		
	Adecuación dos obxectivos presentados á empresa/institución de acollida.		
PLAN DE TRABALLO (1 PUNTO)	Fase previa de preparación sobre o país, empresa/escola.		
	Cronograma de actividades previstas para a estadía solicitada.		
IMPACTO E DIFUSIÓN (1 PUNTO)	Resultados de aprendizaxe que se prevé adquirir na mobilidade.		
	Impacto esperado no centro: aplicación prevista no ciclo/departamento/área.		
	Accións de difusión dos resultados previstos ao remate da estadía.		
<b>4. OUTROS: en caso de haber mais solicitudes que prazas darase prioridade a</b>			
a) Ao persoal que non participara nunha mobilidade de educación superior o ano anterior.			
b) Segundo criterios do centro.			